

„Mind az aktív, mind pedig a passzív pihenésnek a híve vagyok, fontos számomra a kultúra, az olvasás, a színházba járás – amennyire három gyermekem ezt megengedi.”

Az ÁBP Ápisz-BudaPiért Zrt. fiatal vezérigazgatója, Erdélyi Sándor szerint fontos szeretni az általunk végzett munkát, mert csak ekkor lángol bennünk a tűz. Cége már szervezett egy tenisztornát, szívesen összehozna egy nemzetközi versenyt is.

SZÖVEG VASS ENIKŐ

NYOLC ÓRÁN TÚL...

Beszélgetés Erdélyi Sándorral, az ÁBP Ápisz-BudaPiért Zrt. vezérigazgatójával

A rendszerváltás után hogyan alakult az Ápisz sorsa?

Az ÁBP Ápisz-BudaPiért Zrt., illetve a jogelődök, idén ünnepli fennállása hatvanadik évfordulóját. A rendszerváltás óta a cég több tulajdonosváltást is megért, jelenlegi formájában 2005-től létezik. Az alkalmazottak száma 150 körüli. A régi Ápisz boltból két, kifejezetten kiskereskedelemmel foglalkozó boltot tartottunk meg. Emellett sikeresen működik az Ápisz boltok franchise hálózata. A cég összesített forgalma 6,6 milliárd forint, az elmúlt években a növekedés folyamatosan 10 százalék feletti volt.

Hogy lesz valakiből egy 6,6 milliárd forgalmú cég vezérigazgatója?

Sok tényező szerencsés egybeesésének köszönhető, hogy ehhez a céghez kerültem. Épp akkor hívtam fel a cég HR vezetőjét – akit több éve volt szerencsém ismerni –, amikor egy igazgató bejelentette távozását. Nem haboztam, rögtön benyújtottam a jelentkezésemet. A beszélgetések során kiderült, hogy hasonlóan gondolkodunk, egyformán látjuk, hogyan kell a céget fejleszteni, piacait kiépíteni. 2007 májusában kerültem a céghez. Az akkori vezérigazgató még ugyanazon év novemberében távozott a cégtől, megüresedett helyét én tölthettem be.

Hogy néz ki egy vezérigazgató átlagos keddi napja?

Egy munkanap annak függvényében alakul, hogy az ember a céggel, a cégcsoporttal van elfoglalva, vagy nemzetközi kötelezettségeinek igyekszik eleget tenni. Ezen a héten a



ERDÉLYI SÁNDOR

Az ÁBP Ápisz-BudaPiért Zrt. vezérigazgatója három gyermek édesapja, a közgazdaság-tudományi egyetem végzőse, a Mensa HungarIqa tagja. A vezérigazgató az e-Link vállalatirányítási rendszerének aktív használója

keddi napon Madridban voltam, ahol az European Office Supplies Alliance szervezet időszaki ülésén vehettem részt. De ha nem külföldön tartózkodom, akkor sem unalmas az élet, hiszen az én feladatomban a cég mindennapi gördülékeny működését biztosítani, követni a magunk elé kitűzött irányvonalakat, megszabni, milyen változtatásokra van szükség.

Fontos szeretni az általunk végzett munkát?

Mindenképp. Ha valaki kényszerből vagy csak a fizetéséért végzi a munkáját, akkor elveszti érdeklődését. Az a tűz, ami ahhoz kell, hogy az ember tényleg jól, hatásonként lássa el munkáját, csak akkor lángol, ha szereti, amivel foglalkozik. Egy cégvezetői munka nem a tipikus nyolcórás munka, és ha mindezt kényszerből is teszi, akkor rendkívül hamar kifárad. Az is nyilvánvaló, hogy egy vezető feladata túlmutat a munkaköri leírásban foglaltakon, az alkalmazottaknak példát kell mutatni extra felelősségek felvállalásával. Számomra viszont nagyon fontos szétválasztani a családot és a munkát, haza soha sem viszek munkát.

Segít a döntésekben egy vállalatirányítási rendszer?

Mindenképp. Nem titok, hogy a cég régóta használja az e-Link integrált vállalatirányítási rendszerét. Az e-Link fejlesztői nagyon sokat segítettek, hogy teljesen személyre szabott legyen a rendszer, minden tekintetben tudja támogatni a cég által kitűzött igényeket, célokat. Rendkívül fontos, hogy a mai napig nagyon jó kapcsolatot ápolunk a fejlesztőgárdával.

Mit jelent az ön számára a kikapcsolódás?

Mind az aktív, mind pedig a passzív pihenésnek a híve vagyok, fontos számomra a kultúra, az olvasás, a színházba járás – amennyire három gyermekem ezt megengedi. Dinamikus kikapcsolódást jelent számomra a túrázás, hiszen ez kiegyensúlyozott, konstans terhelést jelent. Szeretek fizikai munkát is végezni, sok mindent magam végzek el a ház körül. Vidéken nőttem fel, így nem idegen tőlem a fizikai munka, nem derogál, hogy vezérigazgatóként ilyen tevékenységet is végezzek.

Nem sportol?

Fiatalabb koromban kosárlabdáztam, úsztam, majd a squash szerelmese voltam, ám sajnos egy sportsérülés miatt le kellett mondanom az intenzív sportolásról. Úgy gondolom, a teniszhez képest a fallabda egy sokkal kegyetlenebb játék, egy sokkal kisebb terebben játszódik, kevésbé kiszámíthatóbb, sokkal veszélyesebb.

Kihívást jelentene önnek egy tenisztornát szervezni?

Lovasversenyt volt szerencsém régebben szervezni, ám nemzetközi tenisztornával nem találkoztam. Tavaly szerveztünk a cégcsoporton belül egy meghívásos tenisztornát, ezen hobbisportolók vettek részt, a magyar közélet szereplői, politikai vezetők, ismert személyiségek is jelen voltak. Érdekes és tanulságos volt.

Ennek a rendezvénynek az alapján lehetne egy nagyobb, nemzetközi szintre kiterjedő versenyt is szervezni. Megmozgatná az ember kapcsolatrendszerét, hiszen ki kell deríteni, kit érdemes meghívni, kit nem illik kihagyni, mivel lehet elcsábítani egy hasonló rendezvényre egy sztárt. Szívesen vállalnám.

Ha bárkit meghívna vacsorára, ki lenne ez a személy?

Legszívesebben kedvenc filmrendezőmet, a japán Kurosava Akirat látnám szívesen egy vacsorára. Nagyon szeretem a filmjeit, furcsa szemszögből dolgozza fel témáit. Alapvetően szimbolista megközelítésből készíti alkotásait, ami mindig továbbgondolásra készít. Egy nyílt, együtt gondolkodásos, filozofikus közös vacsorán örömmel részt vennék.

Sokat dolgoztunk azért, hogy az Ön vállalkozása sikeres lehessen...



Használja fel tapasztalatainkat!



*mintaadatok

www.elink.hu

e-Link®
mobil vállalatirányítási rendszer